

## Ersättningsrapport 2022

### Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Medivir AB, antagna av årsstämman 2020, tillämpades under år 2022. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 4 (Anställda och personalkostnader) på sidorna 44-45 i årsredovisningen för 2022. Information om styrelsens ersättningsarbete under 2022 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 28-29 i årsredovisningen för 2022.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 4 på sidan 44 i årsredovisningen för 2022.

### Utveckling under 2022

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 4-5 i årsredovisningen 2022.

### Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontanterersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontanterersättningen kan vara kopplad till både finansiella eller icke-finansiella kriterier, utformade med syfte att främja bolagets långsiktiga värdeskapande. Kriterierna ska relatera till utvecklingen i de utvecklingsprojekt bolaget bedriver och de partnerskap bolaget ingår för accelerering av klinisk utveckling och framtida kommersialisering, samt de ersättningar (exempelvis engångsbetalningar vid avtalsingående, milstolpeersättningar, ersättningar för forskningstjänster (FTEs), eller royaltier) denna utveckling resulterar i. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Riktlinjerna finns på sidan 28 i årsredovisningen för 2022. Bolaget har under 2022 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på <https://www.medivir.se/investerare/bolagsstaemmor>. Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

**Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under 2022 (kSEK)**

Befattningshavarens namn (position)	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning	3	4	5	6
	Grundlön*	Andra förmåner**	Ettårig	Extraordinära poster***	Pensionskostnad	Totalersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning****
Jens Lindberg (VD fr.o.m januari 2022)	2 253	80	120	224	600	3 276	90/10
Magnus Christensen (VD fr.o.m maj 2021 t.o.m. januari 2022)	174	-	-	-	47	221	100/0

\* Tabellen redovisar ersättning som belöper på år 2022. Detta gäller oavsett om utbetalning har, eller inte har, gjorts samma år.

\*\* Avser bilförmån

\*\*\* Avser subvention i enlighet med programmet teckningsoptioner av serie 2022:1 som godkändes på årsstämman i maj 2022.

Subventionen kan återkrävas av bolaget i vissa situationer enligt villkoren i det återköpsavtal som ingåtts mellan bolaget och deltagarna i programmet

\*\*\*\* Pensionskostnader (kolumn 4), som i sin helhet avser Grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning.

### Aktierelaterade incitamentsprogram

#### **Utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentprogram**

Vid ingången av perioden fanns 1 113 864 utestående teckningsoptioner i pågående incitamentsprogram. I januari 2022 förföll 51 864 teckningsoptioner i programmet 2018. Det skedde ingen teckning av aktier. Under 2022 köpte Medivirs anställda 525 000 teckningsoptioner. Totalt utestående teckningsoptioner vid utgången av perioden uppgick till 1 587 000 stycken.

I maj 2020 godkände årsstämman ett långsiktigt incitamentsprogram med i stort sett samma struktur som LTI 2018. Under andra kvartalet 2020 köpte Medivirs anställda 227 000 teckningsoptioner till ett pris om 1,30 kronor per teckningsoption. Under tredje kvartalet 2020 köpte Medivirs dåvarande verkställande direktör 300 000 teckningsoptioner till ett pris om 1,00 kronor per teckningsoption. De sammanlagda 527 000 teckningsoptionerna kan utnyttjas för teckning av nya B-aktier under perioden 1 december 2023 fram till och med den 15 december 2023. Medivir subventionerar delvis deltagarnas förvärv av teckningsoptioner. Den sammanlagda subventionen som tillkommer deltagaren ska motsvara hälften (efter inkomstskatt för deltagaren) av deltagarens investering. Subventionen betalas ut i samband med att optionerna tilldelats deltagarna.

I maj 2021 godkände styrelsen och årsstämman ett nytt långsiktigt incitamentsprogram med samma struktur som LTI 2020. Under andra kvartalet 2021 köpte Medivirs anställda 230 000 teckningsoptioner till ett pris om 1,00 kronor per teckningsoption. Under fjärde kvartalet 2021 köpte Medivirs anställda ytterligare 305 000 teckningsoptioner, varav tillträdande verkställande direktör köpte 240 000. Dessa teckningsoptioner utfärdades till ett marknadsvärde om 1,71 kronor per teckningsoption. Teckningsoptionerna kan utnyttjas för teckning av nya B-aktier under perioden 1 december 2024 fram till och med den 15 december 2024. Medivir subventionerar delvis deltagarnas förvärv av teckningsoptioner. Den sammanlagda subventionen som tillkommer deltagaren ska motsvara hälften (efter inkomstskatt för deltagaren) av deltagarens investering. Subventionen betalas ut i samband med att optionerna tilldelats deltagarna.

I maj 2022 godkände styrelsen och årsstämman ett nytt långsiktigt incitamentsprogram med liknande villkor som programmet 2021. Under fjärde kvartalet 2022 köpte Medivirs anställda 525 000 teckningsoptioner varav verkställande direktör köpte 250 000 teckningsoptioner. Teckningsoptioner köptes till ett marknadsvärde om 0,77 kronor vardera med ett lösenpris av 14,13 kronor per aktie.

Teckningsoptionerna kan utnyttjas för teckning av nya B-aktier under perioden 1 december 2025 fram till och med den 15 december 2025. Medivir subventionerar delvis deltagarnas förvärv av teckningsoptioner. Den sammanlagda subventionen som tillkommer deltagaren ska motsvara hälften (efter inkomstskatt för deltagaren) av deltagarens investering. Subventionen betalas ut i samband med att optionerna tilldelats deltagarna.

Den 31 december fanns totalt 1 587 000 (1 113 864) utestående teckningsoptioner inom ramen för LTI 2020, 2021 samt 2022. Nuvarande verkställande direktör har tilldelats 490 000 stycken.

#### Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2022 beaktats. De icke-finansiella prestationskriterierna bidrar vidare till anpassning till hållbarhet samt bolagets värderingar.

**Tabell 2 – Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontantersättning**

Befattningshavarens namn (position)	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Uppmätt prestation och b) faktisk tilldelning / ersättningsutfall
Jens Lindberg	Mål 1 2022 – Klinisk utveckling	50 %	a) 10 % b) 120 kSEK
	Mål 2 2022 - Finansiering	40 %	a) 0 % b) 0 kSEK
	Mål 3 2022 - Affärsutveckling	10 %	a) 0 % b) 0 kSEK

#### Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

**Tabell 3 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR) (kSEK)**

	2022	2021	2020	2019	2018
Ersättning till verkställande direktören	3 497 <sup>1)</sup>	3 047 <sup>1)</sup>	3 166 <sup>1)</sup>	2 651	7 788 <sup>1)</sup>
Förändring i ersättning (kSEK) vs året innan	450 (15%)	-119 (-4 %)	515 (19 %)	-5 137 (-66 %)	-3 378 (-30 %)
Koncernens rörelseresultat	-87 354	-62 118	-42 900	-125 979	-351 030
Förändring rörelseresultat vs året innan	-25 236 (-41 %)	-19 218 (-45 %)	83 079 (66 %)	225 051 (64 %)	11 805 (3 %)
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda i moderbolaget <sup>2) 3)</sup>	1 028	1 154	888	E/T <sup>3)</sup>	E/T <sup>3)</sup>
Förändring i ersättning vs året innan	-127 (-11 %)	266 (30 %)	E/T <sup>3)</sup>	E/T <sup>3)</sup>	E/T <sup>3)</sup>

- 1) Under 2022, 2021, 2020 och 2018 har bolaget haft två verkställande direktörer. Inklusive avgångsvederlag och extraordinära poster
- 2) Exklusive medlemmar i koncernledningen
- 3) Ej tillämpligt pga. omorganisationer