

**Uppföljning och utvärdering av (i) program för rörlig ersättning för verkställande direktören och andra ledande befattningshavare, (ii) tillämpningen av riktlinjerna för ersättning till den verkställande direktören och andra ledande befattningshavare och (iii) gällande ersättningsstruktur och ersättningsnivåer i bolaget**

---

Styrelsen för Medivir har inom sig utsett ett ersättningsutskott som årligen följer och utvärderar pågående, och under året avslutade, program för rörlig ersättning i Medivir. Ersättningsutskottet följer och utvärderar även bland annat gällande ersättningsstruktur och ersättningsnivåer i bolaget liksom tillämpningen av de av årsstämman fastställda riktlinjerna för lön och annan ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare.

Medivir ska, enligt av årsstämman beslutade riktlinjer, erbjuda en marknadsmässig totalkompensation som möjliggör att kvalificerade ledande befattningshavare kan behållas och rekryteras. Ersättningen till de ledande befattningshavarna får bestå av fast ersättning, rörlig ersättning, av bolagsstämman beslutade incitamentsprogram, pension samt övriga förmåner

**Rörlig ersättning**

Rörlig ersättning som utgår kontant får uppgå till högst 50 procent av den årliga fasta ersättningen. Rörliga ersättningar är kopplade till förutbestämda och mätbara kriterier, utformade med syfte att främja bolagets långsiktiga värdeskapande.

**Incitamentsprogram**

Medivir antog på årsstämman 2017 ett teckningsoptionsprogram genom vilket medarbetare ska kunna ta del av och verka för en positiv värdeutveckling av bolagets aktie. Utvecklingen av programmet har följts upp i den utsträckning som bedömts motiverat. För en närmare beskrivning av programmet hänvisas till bolagets årsredovisning för 2017, not 4, samt bolagets hemsida, [www.medivir.se](http://www.medivir.se). Beträffande behovet av ytterligare incitamentsprogram, se nedan under rubriken *Ersättningsstruktur och ersättningsnivåer*.

**Riktlinjer**

Riktlinjerna för lön och annan ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare har utvärderats under året. Medivir har följt de riktlinjer som fastställdes av årsstämman 2017.

**Ersättningsstruktur och ersättningsnivåer**

Styrelsens bedömning är att Medivirs nuvarande ersättningsstruktur och ersättningsnivåer under 2017 har inneburit en god balans mellan å ena sidan intresset av att motivera och belöna medarbetarna och å andra sidan bibehållen kostnadseffektivitet. Dessa frågor har under året noggrant övervägts i ersättningsutskottet och styrelsen. För att även kommande år behålla denna balans har styrelsen föreslagit årsstämman 2018 att besluta om införandet ett nytt teckningsoptionsprogram, huvudsakligen på samma villkor som det optionsprogram som antogs av årsstämman 2017. Styrelsen bedömer att det totala ersättningspaketet därmed är ändamålsenligt och innebär att Medivir kan behålla och rekrytera erforderligt kvalificerad personal.